

**муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования детей
Череповецкого муниципального района
«Детско-юношеская спортивная школа»**

Принято на
педагогическом совете
протокол № 1 от 18.03.2014 г.

Утверждаю
директор МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ»
_____ Е.М. Дёмина
приказ от 18.03.2014 № 17

**Положение
о профессиональной этике педагогических работников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Декларацией профессиональной этики Всемирной организации преподавателей, уставом муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Череповецкого муниципального района «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ»).

1.2. Настоящее Положение вводится в целях осуществления единых требований к педагогическим работникам МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ», независимо от возраста и положения, обеспечения микроклимата доверия и сотрудничества.

1.3. Выработанные нормы профессиональной этики обязательны для всех педагогических работников МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ» независимо от занимаемой должности, наличия наград и поощрений, стажа педагогической работы.

2. Нормы профессиональной этики

2.1. Нравственные требования к педагогическому работнику выходят за пределы его трудовой деятельности. Педагогический работник МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ», как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен учреждения, должен воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ» и моральному облику педагогического работника.

2.2. Элементом профессиональной этики педагогического работника должно быть убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников образовательного процесса являются основополагающими нормального функционирования МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ».

2.3. Педагогический работник в любой ситуации обязан сохранять личное достоинство, заботиться о своей чести и добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогического процесса.

2.4. Нравственным долгом педагогического работника должны быть: добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, стремление быть ответственным, поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.

2.5. Педагогическая этика запрещает действия, нарушающие корпоративную деятельность педагогических работников МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ». Никто ни в праве публично, вне рамок педагогической деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ».

2.6. Педагогические работники обязаны соблюдать режим и порядок трудовой деятельности, по этической необходимости корректировать общение с обучающимися, родителями (законными представителями) и коллегами.

2.7. Педагогический работник по своим убеждениям обязан быть интернационалистом, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп; бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации обучающихся по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста, вероисповедания.

2.8. Этикет педагогического работника требует в общении с обучающимися, родителями (законными представителями), коллегами по работе, как при исполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях соблюдать общепринятые правила поведения; демонстрировать вежливое, корректное обращение, выдержанность, беспристрастность, продемонстрировать равное отношение ко всем, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

2.9. Этикет педагогического работника направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений в образовательном процессе как грубость, неуважительное отношение к окружающим, обучающимся, коллегам, эгоизм, амбициозность, равнодушие, личная нескромность, неразборчивость в выборе методов обучения.

2.10. Педагогическому работнику запрещается:

- передавать персональные данные об обучающемся и его родителях третьей стороне без письменного разрешения родителей;
- разглашать сведения о личной жизни обучающегося и его семье;
- выносить на обсуждение родительского собрания информацию с заседания педагогического совета, совещаний и т. д.;
- обсуждать с родителями своих коллег;
- манипулировать детьми, использовать их для достижения собственных целей;
- допускать в общении с коллегами, родителями (законными представителями) и обучающимися ненормативную лексику;
- курить на территории учреждения.

3. Заключительные положения

3.1. При приеме на работу директор МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ» знакомит педагогического работника с Положением о профессиональной этике.

3.2. Нарушение Положения о профессиональной этике рассматривается педагогическим коллективом и администрацией МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ», а при необходимости - на заседании комиссии по трудовым спорам.

3.3. За нарушение норм профессиональной этики виновного педагогического работника МБОУ ДОД ЧМР «ДЮСШ» может быть наложено дисциплинарное взыскание.